



ประกาศมหาวิทยาลัยศิลปากร
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน
สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย
สำหรับรอบการประเมินครั้งปีหลัง (1 เมษายน 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2559)
เพื่อการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2559

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 88 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. 2559 ประกอบกับข้อ 6 ข้อ 7 และข้อ 8 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2554 และข้อ 6 ข้อ 7 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559 โดยมติที่ประชุม ก.บ.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2559 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2559 จึงให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยศิลปากร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย สำหรับรอบการประเมินครั้งปีหลัง (1 เมษายน 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2559) เพื่อการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ฉบับลงวันที่ 11 สิงหาคม พ.ศ. 2559 และให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยศิลปากร ดังนี้

ข้อ 1 การเลื่อนเงินเดือนสำหรับรอบการประเมินครั้งปีหลัง (1 เมษายน 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2559) เพื่อการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ให้เลื่อนได้ภายในวงเงินจำนวนร้อยละ 3 ของเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณี ณ วันที่ 1 กันยายน 2559 โดยให้แยกวงเงินการคำนวณออกจากกัน

ข้อ 2 ให้แบ่งกลุ่มประเภทข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

2.1 กลุ่มผู้บริหารวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี และหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

2.2 กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งสายวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์

2.3 กลุ่มอำนวยการ และกลุ่มสายสนับสนุน

ข้อ 3 ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนของกลุ่มตาม 2.1 และให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยทั้งหมด

ให้หัวหน้าส่วนงานต้นสังกัด ได้แก่ คณบดี และหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมทั้งรองอธิการบดีที่ดูแลรับผิดชอบหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย แล้วแต่กรณี เป็นผู้เสนอการขอเลื่อนเงินเดือนของแต่ละกลุ่มตาม 2.2 และ 2.3 ที่อยู่ในสังกัด

ข้อ 4 ภายในวงเงินจัดสรรเพื่อการโอนเงินเดือนตามข้อ 1 ให้หัวหน้าส่วนงานต้นสังกัดเสนอขอโอนเงินเดือนสำหรับแต่ละกลุ่มที่อยู่ในสังกัดได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ 2.95 ของเงินเดือน

การพิจารณาโอนเงินเดือนของแต่ละส่วนงาน ให้พิจารณาในภาพรวมของส่วนงาน ทั้งนี้หากมีการพิจารณาในเบื้องต้น โดยแยกพิจารณาเป็นหน่วยงานภายในของส่วนงาน หัวหน้าส่วนงานต้นสังกัดอาจกั้นวงเงินไว้ไม่เกินร้อยละ 0.10 ของเงินเดือน เพื่อใช้โอนเงินเดือนแก่ผู้มีผลการปฏิบัติงานในระดับส่วนงาน หรือกรณีมีเหตุผลความจำเป็นอื่น ให้หัวหน้าส่วนงานต้นสังกัดกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรโดยจัดทำเป็นประกาศของส่วนงาน และให้นำผลการพิจารณาดังกล่าวมาพิจารณาในภาพรวมของส่วนงานต่อไป

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น หัวหน้าส่วนงานต้นสังกัดอาจเสนอขอโอนเงินเดือนเกินวงเงินร้อยละ 2.95 ก็ได้ โดยต้องแสดงข้อมูลถึงเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าว ในกรณีต่าง ๆ เช่น

- (1) เพื่อโอนเงินเดือนเพิ่มพิเศษแก่ผู้มีผลงานซึ่งสร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัย
- (2) เพื่อโอนเงินเดือนเพิ่มพิเศษแก่ผู้มีผลงานทางวิชาการ หรือผลงานวิจัย หรือผลงาน

สร้างสรรค์ ซึ่งมีความโดดเด่น

- (3) เพื่อโอนเงินเดือนเพิ่มพิเศษแก่ผู้ที่ทำงานส่วนกลางให้แก่มหาวิทยาลัย

- (4) ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นเพื่อการบริหารจัดการหน่วยงาน เช่น หน่วยงานที่มี

บุคลากรจำนวนน้อย เป็นต้น

ข้อ 5 ให้อธิการบดีนำผลการเสนอการโอนเงินเดือนจากทุกส่วนงานโดย ให้เลื่อนได้ภายในวงเงินของแต่ละกลุ่ม ไม่ให้ใช้วงเงินเพื่อโอนเงินเดือนข้ามกลุ่ม

การพิจารณาโอนเงินเดือนตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงการสำรองเงินไว้จำนวนหนึ่ง เพื่อใช้สำหรับกรณีที่มีปัญหาในภายหลัง เช่น มีการฟ้องร้อง มีการขอปรับปรุงการโอนเงินเดือนตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏในภายหลัง เป็นต้น

ข้อ 6 ให้กำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือน ดังนี้

6.1 ผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ให้ได้รับการโอนเงินเดือน ไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ

6.2 ผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมาก ให้ได้รับการโอนเงินเดือน ไม่เกินร้อยละ 5 ของฐานในการคำนวณ

6.3 ผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี ให้ได้รับการโอนเงินเดือน ไม่เกินร้อยละ 4 ของฐานในการคำนวณ

6.4 ผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับพอใช้ ให้ได้รับการโอนเงินเดือน ไม่เกินร้อยละ 3 ของฐานในการคำนวณ

การโอนเงินเดือนโดยใช้อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือนตามวรรคแรกให้อยู่ภายใต้จำนวนเงินที่คณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะได้รับจัดสรรเพื่อการโอนเงินเดือนในแต่ละรอบของการโอนเงินเดือน

ข้อ 7 ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือนด้วยอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ ให้ใช้ทศนิยมไม่เกิน 2 ตำแหน่ง

ข้อ 8 การโอนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการในแต่ละรอบการประเมิน ให้นำระยะเวลาการปฏิบัติงานและนำผลการปฏิบัติงานในช่วงคาบเกี่ยวทั้งก่อนและหลังเปลี่ยนสถานภาพมาพิจารณาต่อเนืองกัน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเพื่อโอนเงินเดือน

ข้อ 9 ให้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจำนวนครั้งของการมาทำงานสายในแต่ละรอบ 6 เดือน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

9.1 มาสายไม่เกิน 13 ครั้ง อาจจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ

9.2 มาสาย 14 - 25 ครั้ง อาจจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยให้ปรับลดร้อยละของฐานในการคำนวณตามผลการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อ 5 ลงมา 1 ระดับ

9.3 มาสายเกิน 25 ครั้ง ไม่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือน

ข้อ 10 การเลื่อนเงินเดือนสำหรับผู้ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่ามีความพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น ให้นำเสนอ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัย พิจารณา

การขออนุมัติเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษแก่ผู้ขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ซึ่งตามหลักเกณฑ์จะต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนนั้น ผู้ขาดคุณสมบัติดังกล่าวจะต้องมีเวลาปฏิบัติราชการในครั้งแรกหรือครั้งปีหลังแล้วแต่กรณีเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามเดือน

ในกรณีวันที่กลับจากการลาศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน เป็นวันหยุดราชการ และได้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการในวันถัดไปซึ่งเป็นวันทำการแรก ให้นำระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่กลับจากการลาศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน ดังกล่าว

ข้อ 11 ให้ใช้ประกาศนี้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยรอบการประเมินการปฏิบัติราชการครั้งปีหลัง (1 เมษายน 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2559) เพื่อการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2559

ประกาศ ณ วันที่ ~~29~~ กันยายน พ.ศ. 2559



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยชาญ ถาวรเวช)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร