



ประกาศ ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยศิลปากร
เรื่อง การกำหนดมาตรฐานค่าระดับที่คาดหวังในความสามารถหรือสมรรถนะสำหรับการปฏิบัติงาน
ในตำแหน่งของข้าราชการ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงมาตรฐานค่าระดับที่คาดหวังในความสามารถหรือสมรรถนะ
สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งของข้าราชการให้มีความเหมาะสมและชัดเจน และเพื่ออนุวัติให้เป็นไป
ตามข้อ 6 วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2554 ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยศิลปากร ในการประชุม ครั้งที่ 4/2554 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์
พ.ศ. 2554 จึงให้ประกาศดังนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยศิลปากร เรื่อง การกำหนดมาตรฐานค่า
ระดับที่คาดหวังในความสามารถหรือสมรรถนะสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งของข้าราชการ ฉบับลงวันที่
27 มกราคม พ.ศ. 2554

ข้อ 2 ให้กำหนดมาตรฐานค่าระดับที่คาดหวังในความสามารถหรือสมรรถนะสำหรับ
การปฏิบัติงานในตำแหน่งของข้าราชการโดยกำหนดเป็นระดับต่าง ๆ ดังนี้

2.1 สมรรถนะหลัก (Core Competency) มี 4 คุณลักษณะ ได้แก่ (1) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
(2) ความเข้าใจองค์กรและระบบงาน (3) การทำงานเป็นทีม (4) การมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ
โดยให้กำหนดมาตรฐานค่าระดับที่คาดหวังในแต่ละประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งดังนี้

ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	มาตรฐานค่าระดับที่คาดหวัง
ประเภททั่วไป	ระดับปฏิบัติงาน	1
	ระดับชำนาญงาน	1
	ระดับชำนาญงานพิเศษ	2
ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ	ระดับปฏิบัติการ	1
	ระดับชำนาญการ	2
	ระดับชำนาญการพิเศษ	3
	ระดับเชี่ยวชาญ	4
	ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	5
ประเภทวิชาการ	อาจารย์	2
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	3
	รองศาสตราจารย์	4
	ศาสตราจารย์	5

2.2 สมรรถนะตามสายงาน (Functional Competency) แบ่งตามสายงานเป็น 2 สายงาน คือ สายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ โดยแต่ละสายงานกำหนดสมรรถนะตามสายงาน สายงานละ 2 คุณลักษณะ ดังนี้

สายวิชาการ

- (1) การค้นคว้าและถ่ายทอดความรู้
- (2) การพัฒนาศักยภาพคน

สายสนับสนุนวิชาการ

- (1) มีจิตสำนึกในการให้บริการ
- (2) การเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

โดยให้กำหนดมาตรฐานค่าระดับที่คาดหวังในแต่ละประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งดังนี้

ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	มาตรฐานค่าระดับที่คาดหวัง
ประเภททั่วไป	ระดับปฏิบัติงาน	1
	ระดับชำนาญงาน	1
	ระดับชำนาญงานพิเศษ	2
ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	ระดับปฏิบัติการ	1
	ระดับชำนาญการ	2
	ระดับชำนาญการพิเศษ	3
	ระดับเชี่ยวชาญ	4
	ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	5
ประเภทวิชาการ	อาจารย์	2
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	3
	รองศาสตราจารย์	4
	ศาสตราจารย์	5

ข้อ 3 ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร นอกเหนือจากการได้รับประเมินด้านสมรรถนะหลัก (Core Competency) และสมรรถนะตามสายงาน (Functional Competency) ตามมาตรฐานค่าระดับที่คาดหวังในแต่ละประเภทตำแหน่งตาม 2.1 และ 2.2 แล้ว จะต้องได้รับการประเมินเพิ่มเติมด้านสมรรถนะการบริหารจัดการ (Managerial Competency) โดยมี 2 คุณลักษณะให้ใช้ร่วมกัน สำหรับผู้บริหารทุกคน ได้แก่ (1) ความสามารถในการสื่อสารข้อมูลการสนับสนุนและติดตามงาน (2) การคิดวิเคราะห์และการตัดสินใจแก้ปัญหา โดยให้กำหนดมาตรฐานค่าระดับที่คาดหวังในสมรรถนะการบริหารจัดการ (Managerial Competency) ในแต่ละประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งดังนี้

ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	มาตรฐานค่าระดับที่คาดหวัง
ประเภทบริหาร (สายสนับสนุน)	หัวหน้างาน หัวหน้าฝ่าย	2
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	3
	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า	4
ประเภทบริหาร (สายวิชาการ)	รองหัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่า	2
	ผู้ช่วยคณบดีหรือเทียบเท่า	2
	หัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่า	3
	รองคณบดีหรือเทียบเท่า	3
	ผู้ช่วยอธิการบดี	3
	รองอธิการบดี คณบดี หรือเทียบเท่า	4

ข้อ 4 ให้กำหนดมาตรฐานค่าระดับที่คาดหวังของสมรรถนะตามสายงานที่ผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมินได้ตกลงร่วมกันเพิ่มเติมอีกจำนวน 2 คุณลักษณะ และสมรรถนะการบริหารจัดการเพิ่มเติมอีกจำนวน 3 คุณลักษณะ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 6 วรรคแรก แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. 2554 โดยให้อิงเกณฑ์มาตรฐานค่าระดับที่คาดหวังในแต่ละสมรรถนะและประเภทตำแหน่งตาม 2.2 และ ข้อ 3 โดยอนุโลม

ข้อ 5 ในคณะและหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะขึ้นไปซึ่งมีผลงานภายในที่ยังไม่ได้รับการกำหนดสถานะของหน่วยงานอย่างเป็นทางการ ให้ ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยเที่ยงคืน ตำแหน่งประเภทบริหารในหน่วยงานภายในดังกล่าวตามประกาศนี้ เพื่อประโยชน์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานภายในส่วนงานนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2554



(อาจารย์ ดร.อุทัย ดุยเกษม)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร
ประธาน ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยศิลปากร